



INDEX ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE 2024

L'index Égalité Femme/Homme mesure le principe
« à travail égal, salaire égal »
inscrit dans la loi depuis 46 ans.

€
ÉCART DE
RÉMUNÉRATION

38/40

▲
ÉCART TAUX
D'AUGMENTATION

20/20

🎓
ÉCART TAUX
DE PROMOTION

15/15

👩
INDICATEUR
RETOUR
DE CONGÉ
MATERNITÉ

15/15

👤 👤
INDICATEUR NOMBRE
DE SALARIÉS DU SEXE
SOUS REPRÉSENTÉ
PARMI LES 10
PLUS HAUTES
RÉMUNÉRATIONS

5/10

KIABI obtient la note de :

93/100

EXPLICATION DES 5 INDICATEURS DE L'INDEX

La suppression des écarts de salaire entre les femmes et les hommes, à poste et à âge comparables.

La même chance d'avoir une augmentation pour les femmes que pour les hommes.

La même chance d'obtenir une promotion pour les femmes que pour les hommes.

Toutes les salariées augmentées à leur retour de congés maternité, dès lors que des augmentations ont été données en leur absence.

Au moins quatre femmes dans les 10 plus hautes rémunérations.

REPRÉSENTATIVITÉ FEMME / HOMME DES CADRES DIRIGEANTS

**ANNÉE 2023 - KIABI EUROPE
Magasins France**

Femme : 57,8%
Homme : 42,2%

**ANNÉE 2023 - UES KIABI
World Services + Magasins France + Logistique**

Femme : 43%
Homme : 57%